



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมคนดีศรีรอยเต่า หน่วยงาน โรงพยาบาลคอยเต่า.....
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลคอยเต่า.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศรุตาทวีพร มงคล โทรศัพท์ ๐๕๓๔๖๙๑๒๙ ต่อ ๑๖๕.....
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๑.....กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑๑.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๒๑,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๑,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑.อบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่			๑๒,๐๐๐	HRD					รอคำสั่งของการบรรจุเจ้าหน้าที่ ใหม่
๒.อบรมหลักสูตรการรับบริจาค / การเรียไร			๙,๐๐๐	HRD		/			มีความเข้าใจในกฎระเบียบ
๓. การควบคุม ติดตาม การ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส(ITA) ของหน่วยงาน				แผน	/				ผ่านการประเมิน

Signature

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๔.กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ				กกบ					ยังไม่ได้ดำเนินการ
๕.กิจกรรมการปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลดอยเต่า				HRD					ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑คน (การเงิน)
๖.กิจกรรมโรงพยาบาลสีขาว				HRD					มีการดำเนินงานทุกเดือนมี การติดตามเจ้าหน้าที่ที่มี ความผิดปกติ
๗.กิจกรรมออกหน่วยแพทย์ พอสว. เคลื่อนที่				NUR					๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๓ ที่บ้านดอยแก้วดอยหลวง ร่วมกับสสจ เชียงใหม่.
๘. กิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงาน				กรรมการ ๕ ส					มีการดำเนินงานทุกวันพุธ
๙.กิจกรรมการเข้าร่วมงานราชพิธี อำเภอดอยเต่า				HRD					มีการดำเนินงานในวันสำคัญ ที่อำเภอดอยเต่า เช่น วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้น
๑๐.กิจกรรมทอดผ้าป่า โรงพยาบาลปี ๒๕๖๒ เพื่อสมทบ ทุนปรับปรุงห้องพิเศษ				แผน					๒๙/๑๒/๒๕๖๒ กองทุน พัฒนาโรงพยาบาลดอยเต่า ดำเนินการร่วมทอดผ้าป่า เพื่อปรับปรุงห้องพิเศษ รพ. ดอยเต่า

Sar Uthair

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลให้ความร่วมมือ...ในการปฏิบัติตามแนวทางของโรงพยาบาลดอยเต่า

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑.งบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรมบางประเภท

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑.การวางแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวศรุตาทวีพร...มงคล)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

